

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 779 del 07 GIU. 2022

Oggetto: Dott. Virgillito Salvatore - Aspettativa non retribuita per nomina in ruolo presso altra Azienda, con effetto dal 16/07/2022 per la durata di sei mesi, ai sensi dell'art. 12 comma 10 del CCNL/19 dell'Area Sanità

Proposta N° 331 del 07-06-2022

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Marta Bruno

Il Capo Settore
Dott.ssa Gaetana Bonanno

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Vista la nota dell'1/06/2022, con la quale il dipendente Dott. Virgillito Salvatore, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Urologia del P.O. Garibaldi Nesima, chiede, ai sensi della normativa vigente, di essere collocato in aspettativa per periodo di prova (mesi sei con decorrenza 16/07/2022), essendo risultato vincitore del pubblico concorso di Dirigente Medico di Urologia presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania;

Visto il nulla osta del Direttore dell'U.O.C. di Urologia del P.O. Garibaldi Nesima;

Visto l'art. 12 comma 10 del CCNL/19 dell'Area Sanità, che dispone che al dirigente già in servizio a tempo indeterminato presso un'Azienda o Ente del comparto vincitore di concorso presso altra amministrazione anche di diverso comparto, può essere concesso un periodo di aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, per la durata del periodo di prova di cui al presente articolo, ai sensi dell'art. 10, del CCNL del 10.2.2004, come integrato dall'art. 24;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Ritenuto, pertanto, in accoglimento della superiore istanza, considerare il Dott. Virgillito in aspettativa non retribuita dal 16/07/2022, per un periodo massimo di sei mesi, ai sensi dell'art. 12 comma 10 del CCNL/19 dell'Area Sanità;

Considerato che durante tale periodo allo stesso non debbesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

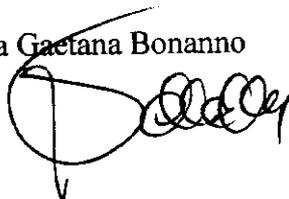
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere al Dott. Virgillito Salvatore, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Urologia del P.O. Garibaldi Nesima, l'aspettativa senza assegni per la durata di 6 mesi per l'espletamento del periodo di prova, in quanto vincitore di pubblico concorso presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, con decorrenza dal 16/07/2022 al 15/01/2023;

2. Dare atto che il periodo di aspettativa non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 16/01/2023 (ultimo giorno 15/01/2023) qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

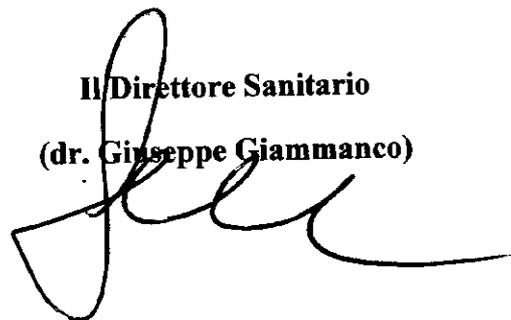
1. Concedere al Dott. Virgillito Salvatore, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Urologia del P.O. Garibaldi Nesima, l'aspettativa senza assegni per la durata di 6 mesi per l'espletamento del periodo di prova, in quanto vincitore di pubblico concorso presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, con decorrenza dal 16/07/2022 al 15/01/2023;
2. Dare atto che il periodo di aspettativa non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;

3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 16/01/2023 (ultimo giorno 15/01/2023) qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dot. ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
